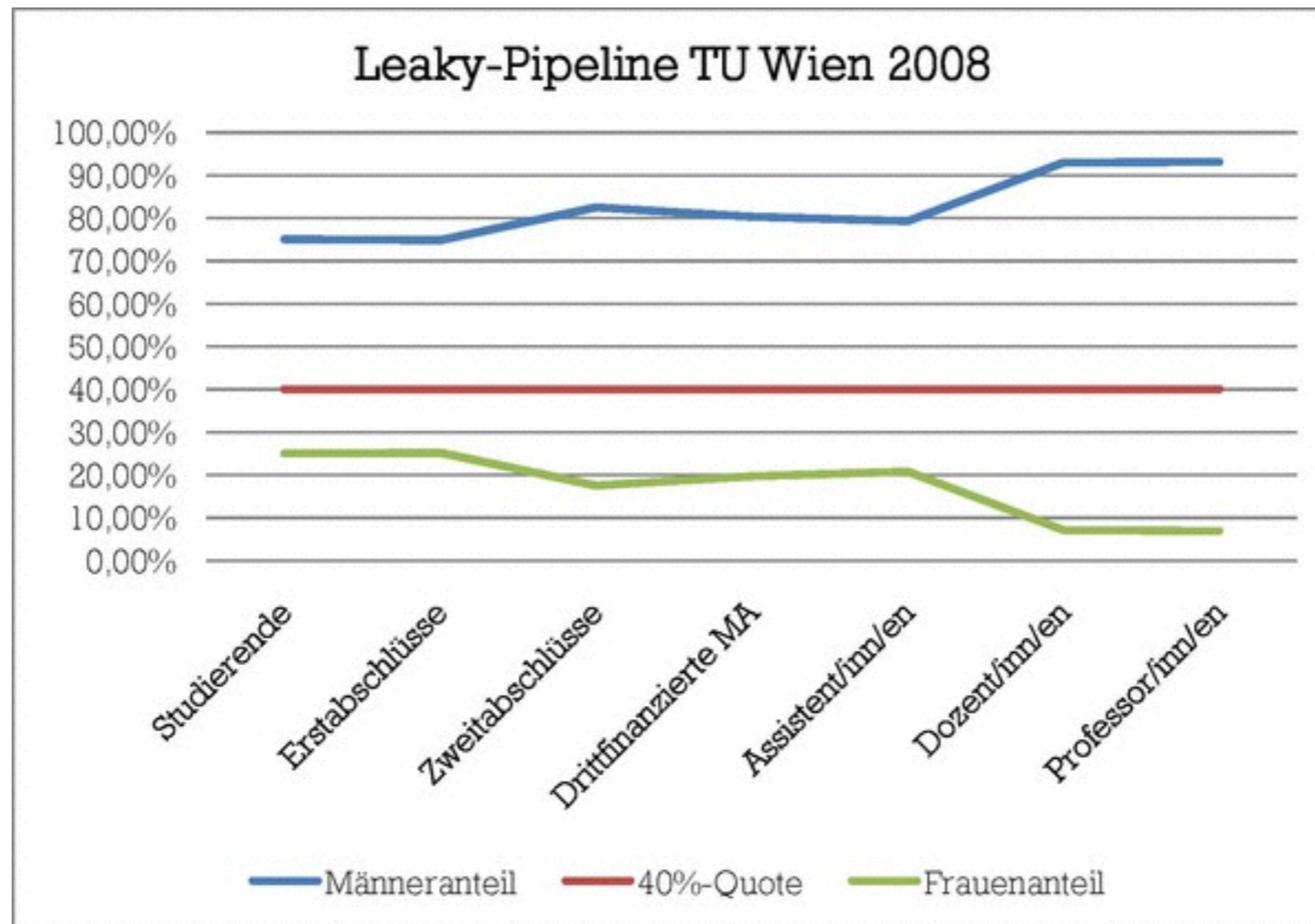


Biased: Was die Wissenschaft zu Vorurteilen sagt

hanhaiwen
14. Oktober 2015



Leaky Pipeline



http://www.imw.tuwien.ac.at/aw/project_overview/leaky_pipeline/

Leaky Pipeline: Gründe

- Kein Bock auf Karriere/Familiengründung
 - Kinderbetreuung
 - Teilzeit
 - Flexible Arbeitszeiten
- Irgendwas anderes?
 - ?

Leaky Pipeline: Adamo

- Vergleich: Biologie und Medizin in Kanada
- Viele Studentinnen – Medizinerinnen bleiben. Biologinnen verlassen die Wissenschaft.
- Arbeitsbedingungen?
- Shelley A. Adamo, Attrition of Women in the Biological Sciences: Workload, Motherhood, and Other Explanations Revisited, *BioScience* (2013) 63 (1): 43-48
doi: [10.1525/bio.2013.63.1.9](https://doi.org/10.1525/bio.2013.63.1.9)

- Vergleich: Biologie und Medizin in Kanada
- Viele Studentinnen – Medizinerinnen bleiben. Biologinnen verlassen die Wissenschaft.
- Miserable Arbeitsbedingungen sind es nicht.
- Karriereaussichten
- Shelley A. Adamo, Attrition of Women in the Biological Sciences: Workload, Motherhood, and Other Explanations Revisited, *BioScience* (2013) 63 (1): 43-48
doi: 10.1525/bio.2013.63.1.9

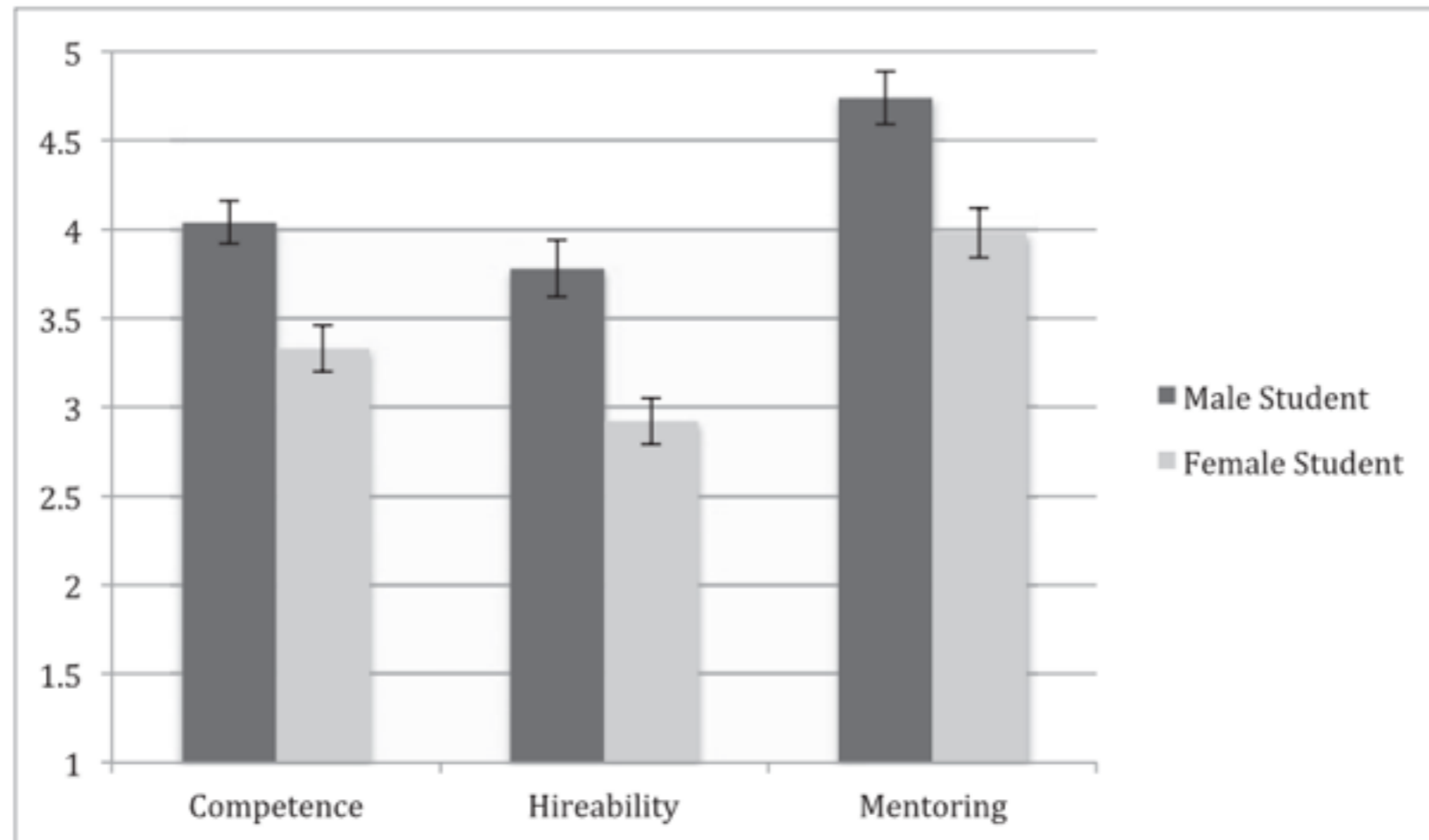
Leaky Pipeline: Gründe

- Kein Bock auf Karriere/Familiengründung
 - Kinderbetreuung
 - Teilzeit
 - Flexible Arbeitszeiten
- Irgendwas anderes?
 - ?

Leaky Pipeline: Moss-Racusin

- Ein Lebenslauf – zwei Namen
- Studienvorgabe: 127 Professor_innen helfen bei der Entwicklung eines Mentoring-Programms
- Studieninhalt: Sie bewerten eine fiktive Bewerbung
- Corinne A. Moss-Racusin, John F. Dovidio, Victoria L. Brescoll, Mark J. Graham, and Jo Handelsman, Science faculty's subtle gender biases favor male students, PNAS 2012 109 (41) 16474-16479
doi: [10.1073/pnas.1211286109](https://doi.org/10.1073/pnas.1211286109)

Leaky Pipeline: Moss-Racusin



- Corinne A. Moss-Racusin, John F. Dovidio, Victoria L. Brescoll, Mark J. Graham, and Jo Handelsman, Science faculty's subtle gender biases favor male students, PNAS 2012 109 (41) 16474-16479 doi: 10.1073/pnas.1211286109

Leaky Pipeline: Knobloch-Westerwick

- Studien
- Silvia Knobloch-Westerwick, Carroll J. Glynn, and Michael Hoge, The Matilda Effect in Science Communication: An Experiment on Gender Bias in Publication Quality Perceptions and Collaboration Interest, *Science Communication* 1075547012472684
doi: 10.1177/1075547012472684


Leaky Pipeline: Milkman




- Termine
- Katherine L. Milkman, Modupe Akinola, and Dolly Chugh, Temporal Distance and Discrimination: An Audit Study in Academia, Psychological Science July 2012 23: 710-717
doi: [10.1177/0956797611434539](https://doi.org/10.1177/0956797611434539)

- Bewertung von Lehrenden
- Lillian MacNell, Adam Driscoll and Andrea N. Hunt, What's in a Name: Exposing Gender Bias in Student Ratings of Teaching, *Innovative Higher Education* August 2015 40: 291-303
doi: [10.1007/s10755-014-9313-4](https://doi.org/10.1007/s10755-014-9313-4)

Eine kurze Geschichte an Studien:
Doppelstandards wissenschaftlich
belegt.

 Dezember 5, 2012

 haiwen

 Erklärtes

 Frauenbilder, Homophobie, MINT, Rassismus, Sexismus, Wissenschaft

[Ähnliche Listen gibt es auf **Englisch und speziell für die MINT-Fächer**, bzw. über **Diskriminierung in der Wissenschaft.**]

<https://hanhaiwen.wordpress.com/2012/12/05/eine-kurze-geschichte-an-studien-doppelstandards-wissenschaftlich-belegt/>

Danke

Helga
@hanhaiwen

Stratum 0 e.V. Braunschweig
<https://stratum0.org>

